



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура Омской области
ПРОКУРАТУРА**

Саргатского района

ул. Худенко, 4а, р.п. Саргатское,
Саргатский район,
Омская область, Россия, 646400

31.05.2023 № 21-02-2023

Заведующей муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Саргатский детский сад № 3»

Шабановой О.В.

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБДОУ «Саргатский
детский сад № 3», утвержденные
приказом заведующей от 02.11.2020

Прокуратурой района проведена правовая ревизия Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Саргатский детский сад № 3», утвержденных приказом заведующей от 02.11.2020 (далее по тексту – Правила), отдельные нормы которого противоречат действующему законодательству.

В соответствии с ч. 4 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с данным Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Трудовой кодекс РФ дополнен ст. 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Исходя из ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя

Вместе с тем, п. 5.6.11 Правил вышеуказанная категория работников, которым предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время, не предусмотрена.

Согласно ст. 125 ТК РФ, отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, к которым, в соответствии со ст. 252 ТК РФ может относиться введение специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации.

Вместе с тем п. 5.6.17 Правил данные исключения не предусмотрены.

Как следует из положений ст. 126 ТК РФ, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

При этом п. 5.6 Правил такие исключения также не предусмотрены.

В соответствии с ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» экстремистская деятельность (экстремизм) – это пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии, а так же нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии.

В силу ст. 5 Федерального закона № 114-ФЗ в целях противодействия экстремистской деятельности федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления в пределах своей компетенции в приоритетном порядке осуществляют профилактические, в том числе воспитательные, пропагандистские, меры, направленные на предупреждение экстремистской деятельности.

Согласно ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В соответствии с ч. 4.1 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Вместе с тем, п. 2.2 Правил данное ограничение не предусматривает.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Саргатский детский сад № 3», утвержденные приказом заведующей от

02.11.2020, не соответствуют требованиям федерального законодательства, в связи с чем подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Саргатский детский сад № 3», утвержденные приказом заведующей от 02.11.2020.

2. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора района для решения вопроса о его участии.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в течение 10 дней с момента его поступления в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

И.о. прокурора Саргатского района
старший советник юстиции

С.Ю. Силич

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B8DED0EB26983F3F610B71E9A9FF75C4
Владелец Силич Сергей Юрьевич
Действителен с 22.03.2023 по 14.06.2024